

Prosedyre aktivitetsplikt kap. VIII - §42

Formål og omfang:

Å legge til rette for et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø. Barnehagen skal ikke godta krenkelser. De ansatte skal gripe inn når barna i barnehagen utsettes for krenkelser.

Målgruppe:

Kommunalsjef/eier, virksomhetsleder, øvrige ansatte og andre som regelmessig oppholder seg i barnehagen. For eksempel: spesialpedagog, PP-rådgiver, renholdere, vaktmester.

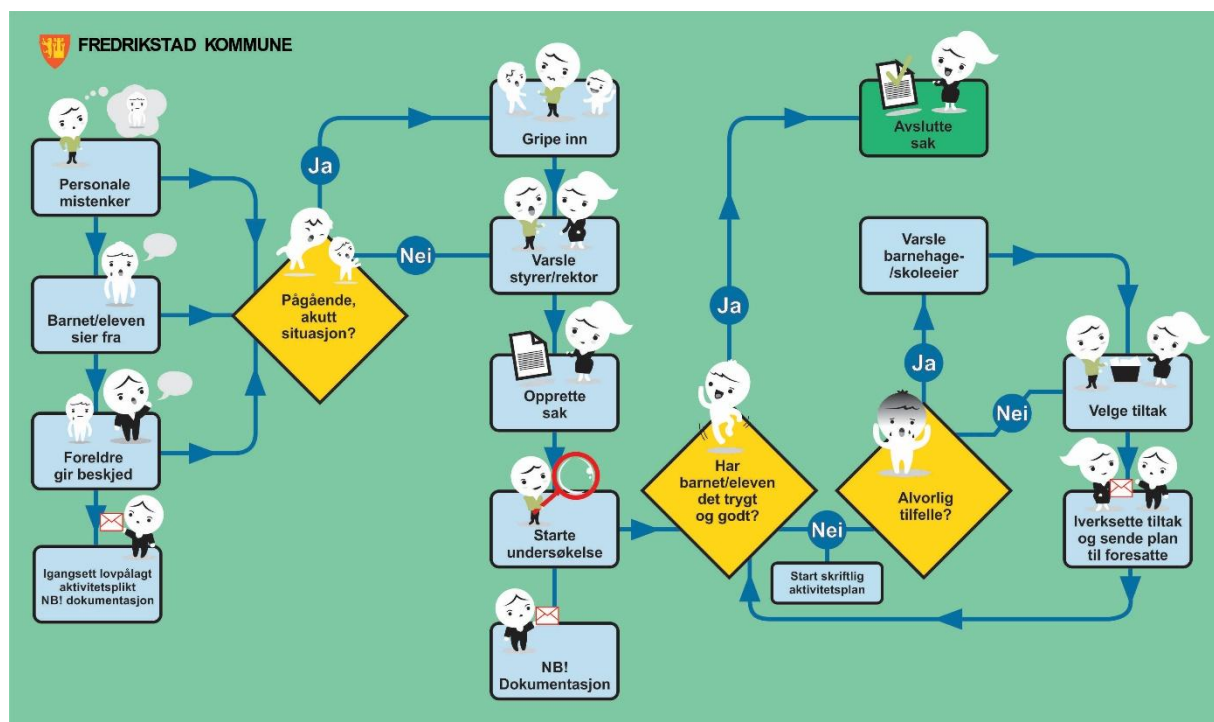
Beskrivelse:

Aktivitetsplikten består av flere delplikter:

- Følge med
- Gripe inn
- Melde fra
- Undersøke
- Sette inn tiltak

Referanser:

Lov om barnehager kapittel VIII - Psykososialt barnehagemiljø § 42 og § 43.



Aktivitet/beskrivelse

Utføres av	Beskrivelse	Merknader
Alle som jobber direkte med barna	Plikt til å følge med	Det er viktig at personalet følger med på gruppedynamikken i tillegg til å følge med på hvordan enkeltbarn har det.
Alle som jobber direkte med barna og andre som regelmessig oppholder seg i barnehagen	Plikt til å melde fra	<p>De som jobber i barnehagen må så raskt som mulig melde fra til barnehagens virksomhetsleder. Meldeskjema kan benyttes.</p> <p>De som regelmessig oppholder seg i barnehagen må si ifra til tilgjengelig personale.</p> <p>Virksomhetsleder er ansvarlig for å håndtere og følge opp meldingen. Virksomhetsleder kan gjennom delegasjon bestemme at en annen person i barnehagen skal ta imot meldingene.</p>
Virksomhetsleder og/eller eier/kommunalsjef	<p>Plikt til å melde eier/ kommunalsjef</p> <p>Virksomhetsleder/ kommunalsjef skal så fort som mulig igangsette en saksbehandling</p>	<p>§ 43 Ved mistanke om eller kjennskap til at en som arbeider i barnehagen krenker et barn, skal vedkommende melde ifra til virksomhetsleder.</p> <p>Se prosedyre: Prosedyre aktivitetsplikt kap.VIII § 43</p>
Virksomhetsleder/ pedagogisk leder	<p>Plikt til å undersøke</p> <p>Når et barn, foreldre eller ansatt sier at barnet ikke har et trygt og godt barnehagemiljø.</p>	<p>Målet for barnehagens undersøkelser er å få nok informasjon til å kunne vurdere om barnehagen må sette inn tiltak.</p> <p>Nb! Det er barnets egen opplevelse som skal legges til grunn når barnehagen skal ta stilling til om barnet har et trygt og godt barnehagemiljø.</p> <p>Undersøkelse kan bl.a. dreie seg om analyse av barnesamtaler, observasjoner, kartlegging, praksisfortellinger o.l.</p>

Virksomhetsleder/ pedagogisk leder	Samtale med foresatte til barnet som opplever seg krenket innen en uke	Informasjon om rettigheter og saksgang -informasjon om hendelsen -informasjon om undersøkelsene -informasjon om eventuelle videre tiltak
<p><i>Viser undersøkelsene og samtalen at barnet har det trygt og godt, kan saken avsluttes.</i></p> <p><i>Om svaret er nei fortsetter arbeidet og aktivitetsplanen med videre tiltak skal lages.</i></p>		
Virksomhetsleder/ pedagogisk leder	Samtale med foresatte til barnet som krenker	Informasjon om rettigheter og saksgang -informasjon om hendelsen -informasjon om eventuelle videre tiltak
Virksomhetsleder/ andre ansatte i barnehagen	Plikt til å sette inn tiltak	Tiltak settes inn både i situasjoner som gjelder enkeltbarn og situasjoner der flere barn i en barnegruppe ikke har det trygt og godt.
Virksomhetsleder/ pedagogisk leder	Plikt til å utarbeide en skriftlig plan § 42	Se aktivitetsplan Planen skal presenteres for foreldre og referat fra møtet underskrives lagres i barnemappe Gjelder aktivitetsplanen avdeling eller barnegruppe arkiveres dette i mappen, barnehagens psykososiale miljø.
Virksomhetsleder / pedagogisk leder	Evaluering av tiltak Pedagogisk leder på barnets avdeling/base i samarbeid med eventuelle andre involverte er ansvarlig for å evaluere om eventuelle tiltak har ført frem	
Virksomhetsleder	Vurdering av behov for eventuell ny aktivitetsplan	