

Møteinnkalling

Sosial- og omsorgsutvalget

Møtested: Onsøyheimen sykehjem, Ørebekk alle 1

Tidspunkt: Torsdag 13.11.2008 kl. 18:00

Eventuelle forfall meldes til Marit Hexeberg, telefon 69 30 61 05,
e-post mahe@fredrikstad.kommune.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Sakliste

- PS 41/08 Orienteringer/Spørsmål til leder
- PS 42/08 Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan 2008 – 2012
(utsatt sak)
- PS 43/08 Innføring av oppmuntringspenger til alle
- PS 44/08 Månedsrapport per september 2008 - Sosial- og familieetaten, for
virksomheter som rapporterer til Sosial- og omsorgsutvalget
- PS 45/08 Månedsrapport per september 2008 – Omsorgsetaten

Fredrikstad 05.11.2008

Per Lebesby
leder
sign.

PS 41/08 Orienteringer/Spørsmål til leder

RS 22/08 Orientering om Kvalifiseringsprogrammet v/Kristian Hjortkær Hansen, NAV Østfold

RS 23/08 Orientering fra administrasjonen:

- Tilsynsrapport, Helsetilsynet Østfold (saksnr.2008/10474)

FO 6/08 Spørsmål til utvalgsleder til møtet 16.10.08 fra repr. Frøydis Wroldsen (AP),
- tilbakemeldinger fra Helsetilsynet. (saksnr. 2007/15837)
Spørsmålet sendes utvalgets medlemmer.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2007/13013
Dokumentnr.: 45
Løpenr.: 101993/2008
Klassering: 145
Saksbehandler: Gry Haugland

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Samarb.- og arb.miljøutv. omsorgs- og oppv.seksjon	15.10.2008	60/08
Oppvekstutvalget (utsatt)	15.10.2008	47/08
Sosial- og omsorgsutvalget (utsatt)	16.10.2008	39/08
Formannskapet (utsatt)	23.10.2008	150/08
Bystyret	06.11.2008	124/08
Oppvekstutvalget	12.11.2008	51/08
Sosial- og omsorgsutvalget	13.11.2008	42/08
Formannskapet		
Bystyret		

Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan 2008 - 2012

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler Oppvekstutvalget og Sosial- og omsorgsutvalget å avgi slik innstilling til Formannskapet:

1. Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan vedtas og legges til grunn for det rusfaglige arbeidet i Fredrikstad kommune.

Fredrikstad, 03.09.08

Samarb.- og arb.miljøutv. omsorgs- og oppv.seksjons behandling 15.10.2008:

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Samarb.- og arb.miljøutv. omsorgs- og oppv.seksjons uttalelse 15.10.2008:

1. Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan vedtas og legges til grunn for det rusfaglige arbeidet i Fredrikstad kommune.

Oppvekstutvalgets behandling 15.10.2008:

Forslag fremsatt i møtet:

På vegne av FrP, H, KrF og V fremmet representanten Marianne Kristiansen følgende forslag:

Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan utsettes.

Votering:

Ovennevnte forslag om utsettelse av saken ble enstemmig vedtatt.

Oppvekstutvalgets vedtak 15.10.2008:

Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan utsettes.

Sosial- og omsorgsutvalgets behandling 16.10.2008:

Forslag fremsatt i møtet:

På vegne av FrP, H, KrF og V fremmet repr. Anita Johanne Vik (FrP) slikt forslag:
Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan utsettes.

Votering:

Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

Sosial- og omsorgsutvalgets vedtak 16.10.2008:

Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan utsettes.

Formannskapetets behandling 23.10.2008:

I samsvar med oppvekstutvalgets vedtak foreslo representanten Per Lebesby (KrF) saken utsatt. Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt med 13 stemmer.

Formannskapetets vedtak 23.10.2008:

Forslag til Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan utsettes.

Sammendrag

Gjennom statlige føringer og pålegg i nasjonal "Opptappingsplan for rusfeltet 2008 – 2010" er kommunene bedt om å lage en Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan jf Sosial – og helsedirektoratets veileder IS – 1362. Kommunale helhetlige rusplaner er stilt som forutsetning for tildeling av statlige øremerkede tilskudd til kommunale rustiltak.

Planen beskriver bakgrunnen for planarbeidet og angir hovedtrekk i forhold til statlige og kommunale føringer og planforutsetninger. Den gir en oversikt over status innen det rusfaglige arbeidet nasjonalt og kommunalt og foreslår den videre retningen for rusfaglig arbeid i kommunen.

Vedlegg

1. Forslag til helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan (sendt ut med sakskartet til møtet 16.10.08)

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

2. Delplan 4: Alkoholpolitiske retningslinjer for bevilingsaker. Fredrikstad kommune 2008 - 2012. Vedtatt i Bystyret 08.05.08.
3. Høringsbrevet datert 22.08.08
4. Høringsuttalelser fra: Politiet, Fylkesmannen i Østfold, Fylkeskommunen ved PPT - Oppfølgingsavdelingen, Høyskolen i Østfold, Blå Kors, Røde Kors, RIO - Rusmisbrukernes Interesseorganisasjon, Landsforbundet Mot Stoffmisbruk.

Saksopplysninger

Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan gir en helhetlig oversikt over rusmiddelsituasjonen og utviklingstrekk i kommunen vedrørende alkohol og narkotika. Hovedmålet med planen er å redusere de negative konsekvensene som rusmiddelmisbruk har for enkeltpersoner og samfunnet. Den inneholder alkoholpolitiske beslutninger og viser hvordan kommunen vil møte rusfaglige utfordringer innen forebygging, behandling og rehabilitering og omsorgs – og lavterskeltilbud. Planen legger vekt på forebygging og har et tydelig folkehelseperspektiv.

Planen er delt inn i en hoveddel med fire delplaner:

1. Delplan Forebygging
2. Delplan Behandling og rehabilitering
3. Delplan Omsorgs – og lavterskeltiltak
4. Delplan Alkoholpolitiske retningslinjer

Hoveddelens innhold gir et kunnskapsbasert grunnlag for å utvikle tiltakene det redegjøres for i fire delplaner. Hoveddelens innhold er av mer overordnet karakter, mens delplanene er praktiske, erfaringsbaserte handlingsverktøy.

I hoveddelens kapittel 3 og 6 utdypes nasjonale og kommunale mål, strategier og føringer som gjelder for den helhetlige rusmiddelpolitikken. Målene og strategiene er relatert til folkehelseperspektivet, samhandling og det juridiske grunnlaget for planen. Det redegjøres for strategi og metode i planprosessen og hvilke aktører som har bidratt med kunnskap og innspill i utformingen av planen.

Kapittel 4 gir en oversikt over rusmiddelsituasjon nasjonalt og lokalt og viser hvordan den utvikler seg til å bli et stadig økende samfunnsproblem. Det redegjøres for levekårsfaktorer som bidrar til økt forekomst av rusproblematikk i befolkningen. Det er behov for en helhetlig strategi for å snu levekårsutviklingen i Fredrikstad dersom grunnleggende årsaker til rusproblematikk skal endres.

I kapittel 5 redegjøres det for regionale og lokale rusrelaterte tiltak, og forekomsten av rusavhengighet kartlegges. Det anslås i dag å være mellom 800 – 1000 rusavhengige i Fredrikstad med behov for kommunale helse - og sosiale tjenester og ca 400 er aktive brukere av rustjenester til enhver tid.

Kapittel 7 viser kommunens nåværende organisering av rusfeltets tjenester. En vedvarende kritikk av tjenesteapparatet er at det fremstår som fragmentert og lite helhetlig. Det redegjøres for forslag om en ny organisering av rus – og psykiatritjenestene i kommunen og hvilke faglige grep som kan fremme en tilgjengelig og helhetlig tiltakskjede i rusfeltet.

Kapittel 8 redegjør for kommunens innsats for å vedlikeholde og utvikle faglig kompetanse. Kapittelet gir en oversikt over hvilke kompetansebehov som foreligger i rusfeltet. Det anbefales en modell for enhetlig kompetansebygging i rusfeltet forankret i kommunens personalavdeling.

I kapittel 9 gis det en økonomisk oversikt over eksisterende rammer og forbruk av rustjenester i kommunen. Det argumenteres for en betydelig oppgradering av rusfeltets tjenester fra dagens nivå med en bemanning på ca. 26 årsverk. Det anbefalte oppgraderingen med til sammen 50 årsverk er vurdert ut fra bykommunens størrelse, forekomsten av levekårsproblematikk, brukerantallet og brukergruppens behov for helse – og sosiale tjenester. Det vises til en økonomisk finansierings – og gjennomføringsplan for den økte satsningen.

Kapittel 11 viser en grovskisse over konkrete tiltak. Viktige satsningsområder i planen er: Restriktiv alkoholpolitikk, "Tidlig intervensjonsmetodikk" i barnehagene, rusforebyggende foreldrearbeid i skolen, aktivitet/fritidstiltak som reduserer sosial ulikhet, rusforebyggende arbeid i fritidsklubbene, Utekontakten og Barnevernet, rus – og kriminalitetsforebyggende

arbeid i samarbeid med Politiet, NAV arbeids – og rehabiliteringstiltak, Legemiddelassistert rehabilitering, Ettervern, Feltpleie og annet helsearbeid, Miljøarbeidertjeneste og tilrettelagte boliger og diverse kurative og omsorgsbaserte behandlingstiltak. I delplanene redegjøres det for tiltakenes form, innhold og egnethet.

Like viktig er samarbeidstiltak som fremmer gode og koordinerte tjenester og tiltak som sikrer brukermedvirkningen på individ - og systemnivå. I planperioden er det etablert et samarbeid mellom ulike aktører i rusfeltet. I dette samarbeidet deltar fagfolk fra kommunale virksomheter, statlige spesialisthelsetjenester, NAV, Politiet, private og frivillige organisasjoner, interesseorganisasjoner og politiske beslutningsorgan. Deres innspill og forslag til form og innhold i planen har fått konsekvenser for planens mål, strategier og virkemidler.

Økonomiske konsekvenser

Flere rustiltak i kommunen har vært utviklet som følge av at staten har gitt betydelige øremerkede midler til kommunale tiltak - og i stor grad fullfinansiert dem. Ny statlig politikk medfører at tilskuddsordningene legges om. Fredrikstad kommune vil ikke lenger få statlige midler til å opprettholde vanlig drift av Feltpleien, LAR – legemiddelsassistert rehabilitering, Ettervern eller Miljøarbeidertjenesten. Fredrikstad kommune står i tillegg til dette overfor store utfordringer i rusfeltet som følge av:

- Levekårsutfordringer
- Økende forbruksmønster i befolkningen
- Økende rettighetstankegang
- Effektmål og nasjonale krav

Skal kommunen kunne møte disse utfordringene er det nødvendig å øke den kommunale innsatsen i rusfeltet. Rusarbeid er krevende og personalressursene er avgjørende. Når fagansatte arbeider med Individuell plan og som koordinatører er et forsvarlig klientantall ca 16 personer pr fagarbeider. Et samlet fagfelt og brukerorganisasjoner påpeker nødvendigheten av å ha få, stabile fagpersoner rundt seg i rehabiliteringsprosesser.

En helhetlig rustjeneste med tiltak innen; forebygging, behandling/rehabilitering og omsorg – og lavterskeltiltak forutsetter en betydelig økning i bemanningen. Med dette forslaget oppgraderes rusfeltet til et ressursmessig nivå på 50 årsverk i løpet av hele planperioden. Bemanningsnivået våren 2008 var på ca. 26 årsverk og styrkningen tilsvarer 24 årsverk.

Det forventes en økonomisk gevinst ved omorganiseringen av rus - og psykiatritjenesten tilsvarende seks årsverk ved interne omdisponeringer. Det betyr at det til sammen vil være behov for å styrke rusfeltet med 18 årsverk i løpet av planperioden, til en beregnet kostnad på 9 millioner.

Sammenlignbare kommuner i Kostra, Drammen og Kristiansand, bruker betydelig mer av kommunale midler til rusforebyggende arbeid og til kurative og omsorgsbaserte tiltak, enn Fredrikstad kommune. Drammen kommune har valgt og styrke sin rustjeneste tilsvarende dette planforslaget.

Ansattes medbestemmelse

- Saken skal behandles i Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget
- Tillitsvalgt har deltatt i prosjektgruppen
- Virksomhetenes ansatte har deltatt i fagmøter om rusplanarbeidet, i rådgivende grupper og i fagsamling om tilbakemeldinger på forslaget 12.09.08.
- Forslag til planen og høringsbrevet har vært tilgjengelig på Frekit og kommunens nettside for tilbakemeldinger internt og eksternt

- Forslag til plan har vært sendt ut til formell høring i tre uker med høringsfrist 12.09.08. Høringsinstansene er eksterne samarbeidspartnere i statlige virksomheter, undervisningssektoren, privat sektor, frivillig sektor, ombudtjenester, interesseorganisasjoner og brukerorganisasjoner.

Vurdering

Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan 2008 – 2012 oppfyller statlige plankrav jf Sosial – og helsedirektoratets veileder IS -1362.

Planen redegjør for en systematisk samling av erfaringer og kunnskap fra brukere, praksisfeltet og forskning som gir grunnlag for et kunnskapsbasert rusfelt. Dersom anbefalte ressursnivå fases inn i planperioden og kunnskapsbaserte tiltak gjennomføres og iverksettes som anbefalt, kan effektmålene nås.

Når fire år har gått har dette bidratt til god omdømmebygging og omverdenen har lagt merke til Fredrikstad fordi:

1. Rusrealterte skader, ulykker, vold og kriminalitet reduseres
2. Færre utvikler rusavhengighet
3. Sosial ulikhet som trigger rusutvikling avtar og helseforskjeller reduseres
4. Tjenestene er der når folk har behov for dem
5. Det er en systematisk samhandling i hjelpeapparatet - ventelister og sårbare overganger reduseres
6. Rusmiddelpolitikken er opptatt av forebygging og en samfunnsutvikling som bedrer levekårene for risikoutsatte grupper

Rusproblematikk er ofte tungt og problembelastet fagstoff. Det er derfor lagt vekt på at planen skal være innbydende å lese. Det er forsøkt å lage et interessant oppslagsverk, som kan brukes i mange sammenhenger og i den faglige hverdagen. Ved å benytte brukergruppens egne illustrasjoner og sitater fremheves det profesjonsetiske verdigrunnlaget om respekt, menneskeverd og solidaritet.

Helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan er en fireårig plan som behandles for hver bystyre - periode jf alkohollovens bestemmelser. I forbindelse med rullering av plan foreslås det at planen evalueres i 2012, men også gjennom løpende evalueringer i samarbeidsfora. OO – seksjonen og virksomhetene har ansvaret for oppfølging og gjennomføring av planen.

Planen legger opp til en økning av innsatsen som vil gi økonomiske uttelling over kommunens budsjett. Gjennomføringen av planen må tilpasses kommunens økonomiske situasjon i årene framover.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2008/8587
Dokumentnr.: 3
Løpenr.: 93257/2008
Klassering: 223
Saksbehandler: Reidun Fladeby Andersen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	11.11.2008	19/08
Samarb.- og arb.miljøutv. omsorgs- og oppv.seksjon	12.11.2008	69/08
Sosial- og omsorgsutvalget	13.11.2008	43/08

Innføring av oppmuntringspenger til alle

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler Sosial- og omsorgsutvalget å fatte slikt vedtak:

1. Det innføres ikke oppmuntringspenger til 85 brukere av kommunens faste dagtilbud.
2. Det innføres ikke oppmuntringspenger til 19 brukere som er innvilget aktivisering/ tilbud på dagtid i regi av Boveiledningstjenesten.
3. Det gjennomføres en harmonisering av timelønnen for 2 brukere som har oppmuntringspenger. Utgiften dekkes innenfor budsjettet for 2009.

Fredrikstad, 03.11.2008

Sammendrag

Det vises til sak 23/08 – fattet av Sosial og omsorgsutvalget 22.05.08 . Saken omhandler utredning av kostnadene i forbindelse med en eventuell innføring av oppmuntringspenger til alle brukere av dagsenter/dagtilbud i Omsorg og oppvekstseksjonen.

Vedlegg

1. Kostnadsoversikt – ved innføring av oppmuntringspenger til alle.
2. Kostnadsoversikt – harmonisering av timelønn for to brukere.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

3. Sak 23/08 Sosial- og omsorgsutvalget 22.05.08.

Saksopplysninger

Generelt

Omsorg- / oppvekstseksjonen har innvilget aktiviseringstilbud på dagtid til 85 brukere i regi av virksomhet ODA. I tillegg har Boveiledningstjenestens fire virksomheter innvilget tilbud på dagtid til 19 brukere. Sistnevnte tilbud er innvilget i påvente av plass ved virksomhet ODA ordinære dagsenter / - tilbud.

Tjenestene som gis har aldri hatt / eller har fastsatt inntjeningsevne eller produktive krav som mål.

Dagsentrenes og Boveiledningstjenestens fokus har vært og er fortsatt å tilrettelegge aktiviteter – omsorgsarbeid – sosiale relasjoner – erfaringsbygging, samt ferdighetsmestring.

Alle brukerne som har tilbud om aktivisering / arbeid i regi av Omsorg og oppvekst-seksjonen er uføretrygdet, eller mottar andre stønadsordninger til livsopphold gjennom NAV- trygd. Brukergruppene ved hver virksomhet som omtales, har ulike diagnoser og fungerer svært ulikt. 30 brukere av totalt 134 brukere som har tilbud om aktivisering / arbeid på dagtid mottar oppmuntringspenger, men avlønning pr time er ulik . Alle brukerne er innvilget tilbud etter kapasitet i tilbudet, - eget ønske, behov og funksjonsnivå.

Spesielt for omsorgsetaten

Kjøkkentjenesten: 2 brukere er innvilget et arbeidstilbud ved kjøkkentjenesten på Borge sykehjems storkjøkken for flere år tilbake. Brukerne får utbetalt oppmuntringspenger og pr dato utbetales det kr 7,50/time.

Arbeidsoppgavene som utføres er: Koke kaffe i avdelingene, dekke bord til måltider, skjære frukt, holde orden i kantina, rydde og vaske bord. Arbeidsoppgavene gjennomføres uten tett oppfølging eller støtte fra andre.

Boveiledningstjenesten: 19 brukere fra fire virksomheter er innvilget et individuelt tilrettelagt dagtilbud i mangel av plass/tilbud i regi av virksomhet ODA.

Arbeidsoppgavene består i følgende: Rydding av strender, rydding i skog, div. hagearbeid, gårdsarbeid, plenklipping, vaktmesteroppgaver, og vedhogst. Tilrettelegging og oppfølging av kontorarbeid, kopiering, sortering og levering av post, henting og makulering av dokumenter, samt koker kaffe til møter. Brukerne har behov for oppfølging og tilrettelagt i forhold til nevnte gjøremål Det er utarbeidet ukeplan/ program for den enkelte.

Motorisk trening, sansestimulering, riding, gå tur, osv er også inkludert og tilrettelagt i tilbudet for 4 av 19 brukere.

Spesielt for sosial og familie etaten.

Virksomhet ODA

Oppmuntringspenger har vært ulikt praktisert siden 1991, avhengig av hvilken kommune, og senere hvilken kommunedel dagsentrene har ligget i.

I 1991 ble det politisk vedtatt i Fredrikstad kommune å ikke videreføre oppmuntringspenger fra HVPU. (Helsevern for psykisk utviklingshemmede)

De brukerne som har hatt dette ved Brøløkk dagtilbud, har hatt utbetalingen gjennom kultur / St.Croix -huset, ikke virksomhet ODA.

Kråkerøy kommune åpnet Smertu dagsenter i 1992, og oppmuntringspenger har aldri vært innført for brukerne her.

Enkelte brukere i Borge kommune, senere kommunedel Borge har hatt oppmuntrings-penger, som gradvis er blitt avviklet, den siste i 2004.

I Rolvsøy har enkelte brukere ved Grønlien dagsenter hatt oppmuntringspenger, disse ble avviklet i 2007.

I kommunedel Onsøy ble oppmuntringspengene avviklet ved et budsjettvedtak i desember 1996. Ordningen var videreført da Onsøy overtok ansvaret fra tidligere HVPU – aktivitetsavdeling i 1991.

Det er i dag til sammen 85 brukerne fordelt ved fire dagsenter i regi av virksomhet ODA som får tilbud om aktivisering, som f.eks er motorisk trening, riding, bading blant tilbudene som gis. Ukeprogram / -plan inneholder tilrettelagt arbeid for brukergruppen.

Det legges vekt på at innholdet i de daglige oppgavene skal være et "redskap" i funksjonsoppbyggingen for den enkelte person.

Ingen av brukerne har et arbeidstilbud, basert på krav om produksjon i forhold til inntektsbringende arbeide gjennom en hel dag. Flere har et innhold i hverdagen som aldri gir inntekt fra salg.

Psykisk helsearbeid

28 brukere har tilbud i regi av Britannia aktiv. Brukerne får utbetalt kr 22,-/time. Brukerne har en aktiviserings- /arbeidsavtale med ulike bedrifter i Fredrikstad. Brukerne har individuelle avtaler og arbeidsoppgaver som tilfredsstillt krav om produksjon for inntektsbringende arbeide.

Økonomiske konsekvenser

Dersom ordningen med oppmuntringspenger skal innføres for 104 brukere som pr dato ikke mottar oppmuntringspenger, vil dette bety økte utgifter med til sammen kr 2,6 mill for ODA og ca kr 589 380,- for Boveiledningstjenesten (vedlegg 1)

I tillegg kommer administrasjonskostnader, arbeidsgiveravgift og feriepenger.

Virksomhet ODA og Boveiledningstjenesten er virksomheter som allerede har store underskudd, og pålagt sparing og kutt i sine budsjett. En innføring av oppmuntringspenger vil bety ytterligere kutt andre steder

Driften i alle aktuelle virksomheter er i sin helhet budsjettet med kommunale midler. Det er ikke basert på inntekter fra salg av produkter eller tjenester.

Ansattes medbestemmelse

Saken behandles i Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget.

Vurdering

Innføring av oppmuntringspenger til omtalte brukere som er innvilget aktiviseringstilbud ved kommunens faste dagtilbud eller aktiviserings tilbud på dagtid i regi av boveiledningstjenesten vurderes til å være økonomisk uforsvarlig med tanke på de økte utgiftene det påfører hele seksjonen. Det er en kjent sak at seksjonen v/ virksomhet ODA og boveiledningstjenesten fire virksomheter er pålagt budsjett kutt og innsparing.

Dersom ordningen med oppmuntringspenger skal innføres igjen, må ordningen gjelde for alle 104 personene i nevnte målgruppe. Det er totalt 134 brukere som er innvilget tilbud.

Det er pr dato 30 brukere som mottar oppmuntringspenger, dog med ulik avlønning pr time. Det vurderes og anbefales at ordningene opprettholdes for 2 brukere ved Borge sykehjem, kjøkken og for 28 brukere ved Britannia aktiv, men at lønnsnivået harmoniseres.

Det blir et etisk dilemma, samt vurderes å være svært uheldig, dersom innholdet i aktiviseringstilbudet eller oppgavene som utføre, med eller uten bistand, blir kriteriet for hvem som skal få oppmuntringspenger.

Dersom inntektsbringende tjenesteproduksjon, settes som kriterium, vurderes det å være en umulig oppgave å finne ut hvor lenge den enkelte holder på med inntektsbringene aktiviteter. Hva med de som bare mestrer konsentrasjon kun 5- 10 min av gangen?

Dessuten er det ikke et krav om å ha en restarbeidsevne for å få plass på dagsenter . Restarbeidsevne er et kriterium for plass ved VTA-(varig tilrettelagte arbeidsplasser) bedriftene Fredrikstad arbeidssamvirke (FASVO) og Mineberget Industrier a/s .

Det er erfart og uttalt fra enkelte brukere at utbetaling av oppmuntringspenger (lønn for jobben) er daglig motiverende.

Harmonisering av timelønn.

Det anbefales en likhet i ordning for de 30 brukerne som i dag mottar oppmuntringspenger,

Økning av timelønn med kr 14,50/ arbeidet time, vil bety at omsorgstjenesten / kjøkkenet får en merutgift på kr 81 830,- for to brukere - i tillegg kommer arbeidsgiveravgift, administrasjonskostnader og feriepenge.

28 brukere engasjert i regi av Britannia Aktiv, mottar i dag kr 22,-/t. Kostnad pr år 1.7mill. i tillegg kommer arbeidsgiveravgift administrasjonskostnader og feriepenge. (vedlegg 2)

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2008/5342
Dokumentnr.: 32
Løpenr.: 114752/2008
Klassering: 210
Saksbehandler: Kari Eriksen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Samarb.- og arb.miljøutv. omsorgs- og oppv.seksjon	12.11.2008	71/08
Sosial- og omsorgsutvalget	13.11.2008	44/08

Månedssrapport per september 2008 - Sosial- og familieetaten, for virksomheter som rapporterer til Sosial- og omsorgsutvalget

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler Sosial- og omsorgsutvalget å fatte slikt vedtak:

1. Månedssrapporten per september tas til orientering.

Fredrikstad, 04.11.2008

Sammendrag

Sosial- og familieetaten rapporterer en negativ årsprognose på 3,5 millioner kroner. Det er en økning fra september, som i hovedsak skyldes merutgifter til resurskrevende brukere i ODA. Oppdaterte beregninger viser nye brukere og brukere med økt behov for tjenester, samt at tidligere årsprognoser har vært for optimistisk.

Sosialtjenesten distriktskontorer rapporterer også om flere brukere i september og en økning i utgiftene.

De øvrige virksomheter rapporterer ingen større endringer ut ifra det som tidligere er rapportert.

Sykefraværet i september 2008 var på 7,5 prosent, det er 1,0 prosentpoeng under måltallet som er 8,5 og en nedgang fra august med 1,5 prosentpoeng.

Det vises til vedlagt månedssrapport for september.

Rådmannen foreslår ingen nye tiltak per september, men det videre arbeid må fortsatt ha fokus på korrektive tiltak.

Vedlegg

1. Månedssrapport per september 2008 for Sosial og familieetaten, fra Corporater

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen.

Saksopplysninger

Sosial- og familieetaten rapporterer en negativ årsprognose på 3,5 millioner kroner. Det er en økning fra september, som i hovedsak skyldes merutgifter til resurskrevende brukere i ODA. Oppdaterte beregninger viser nye brukere og brukere med økt behov for tjenester, samt at tidligere årsprognoser har vært for optimistisk.

Sosialtjenesten distriktskontorer rapporterer om flere brukere i september og om økte utbetalinger.

De øvrige virksomheter i Sosial- og familieetaten rapporterer ingen større endringer utover det som tidligere er rapportert.

Personalrapportering

Sykefraværet i september 2008 var på 7,5 prosent, det er 1,0 prosentpoeng under måltallet som er 8,5 og en nedgang fra august med 1,5 prosentpoeng.

For virksomheter som rapportering til sosial- og omsorgsutvalget

Virksomheter som rapporterer til sosial- og omsorgsutvalget rapporterer en negativ årsprognose på 0,7 millioner kroner.

Sosialtjenestens distriktskontorer rapporterer om flere brukere og økte utbetalinger.

Sosial fellestjenester opprettholder den positive årsprognosen på 6,2 millioner kroner, som i hovedsak skyldes økt integreringstilskudd. Regnskapet viser per september ytterligere merinntekter, men det er usikkerhet knyttet til antall nybosettinger i 2008 og rådmannen velger derfor å opprettholde årsprognosen.

ODA ble i tertialrapporten styrket med 4,5 millioner kroner. Oppdaterte beregninger viser at styrkingen ikke er tilstrekkelig til å dekke opp for merutgifter til nye brukere og brukere med økt tjenestebehov, samtidig angis det at tidligere årsprognose har vært for optimistisk. Justert for styrkingen i budsjettet rapporterer ODA en negativ årsprognose på 2,8 millioner kroner.

Det vises til vedlagt månedsrapport for september.

Økonomiske konsekvenser

Se vedlagte rapport.

Ansattes medbestemmelse

Saken behandles i Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget.

Vurdering

Status per september tilsier en negativ årsprognose for 2008 og det videre arbeid må fortsatt ha fokus korrektive tiltak. Rådmannen foreslår ingen nye tiltak per september.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2008/5342
Dokumentnr.: 31
Løpenr.: 114690/2008
Klassering: 210
Saksbehandler: Ragnar Westereng

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Samarb.- og arb.miljøutv. omsorgs- og oppv.seksjon	12.11.2008	70/08
Sosial- og omsorgsutvalget	13.11.2008	45/08

Månedssrapport per september 2008 - Omsorgsetaten

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler Sosial- og omsorgsutvalget å fatte slikt vedtak:

1. Månedssrapporten per september tas til orientering.

Fredrikstad, 03.11.2008

Sammendrag

Omsorgsetatens angir en foreløpig årsprognose i balanse.

Regnskapet viser et negativt avvik på 56,3 millioner kroner. Avviket skyldes manglende føring av inntekter for ressurskrevende tjenester som er periodisert til august. Inntektene utgjør ca. 22 millioner kroner og vil bli inntektsført i desember. Det er heller ikke inntektsført psykiatrimidler som var periodisert til september. Refusjon sykepengesom ikke er inntektsført utgjør nesten 6 millioner kroner. Tar vi derfor hensyn til kjente inntekter som ikke er postert, er det et negativt avvik på ca. 25 millioner kroner.

Utgifter i forbindelse med avvikling av ferie er nå postert, og en ser at det har vært stort behov for innleie gjennom sommeren. Videre er utgifter til det sentrale lønnsoppgjøret og etterbetaling fra 010508 nå regnskapsført.

De største avvikene er på boveiledningstjenesten Nord og Øst, men også de fleste andre virksomhetene har store behov for ekstra innleie i forbindelse med svært krevende brukere. Budsjettet blir styrket i forbindelse med merinntekter for ressurskrevende tjenester. Videre vil det bli kompensert for lønnsoppgjøret. Blir lønnsoppgjøret kompensert fullt ut, er det fortsatt mulig å oppnå balanse.

Vedlegg

1. Månedssrapport per september 2008 – fra Corporater

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen.

Saksopplysninger

Se vedlegg.

Økonomiske konsekvenser

Se vedlegg.

Ansattes medbestemmelse

Saken behandles i Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget.

Vurdering

Omsorgsetaten melder om en årsprognose i balanse etter 9 måneder.

Regnskapet viser et negativt avvik på 56,3 millioner kroner. Tar vi hensyn til inntekter som ikke er regnskapsført er avviket på ca. 25 millioner kroner. Utgiftssiden i budsjettet blir styrket iht. merinntekter for ressurskrevende tjenester og det forventes kompensasjon for lønnsoppgjøret. Dette gjør at muligheten for balanse fortsatt er til stede.

Virksomhetene har utvidet bemanning i forhold til enkelt brukere og i forhold til generelt press i tjenesten. Virksomhetene kjører en stram linje i forhold til innleie.

Lokale lønnsforhandlinger gjennomføres i okt./nov., og vil påvirke årsresultatet.

Utviklingen blir fulgt nøye.