

Møteinnkalling Formannskapet

Møtested: Rådhuset, Nygaardsgaten 16, møterom formannskapssalen

Tidspunkt: 04.06.2009 kl. 09:00

Eventuelle forfall meldes til Yvonne Meidell, telefon 69 30 62 82

e-post yvme@fredrikstad.kommune.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

OBS Ta med bystyredokumentene 18.06.2009

Formannskapets saker 118/09 – 124/09 trykkes ikke her, er inntatt i bystyredokumentene som sendes ut samtidig med denne innkallingen til formannskapet

Orienteringer:

- Orientering om Mineberget Industrier AS v/daglig leder Jan Håkon Tolvsen
- Orientering om FASVO AS v/daglig leder May Hammerstad Lund

Sakliste

		side
PS 113/09	Søknad om innskrenket skjenkebevilling for gruppe 3 - Kafe Nyt	3
PS 114/09	Søknad om alminnelig skjenkebevilling - Jacob All Brasserie og Bar, Storgt. 15	5
PS 115/09	Søknad om utvidelse av skjenkearealet - H.T. Cafe, Vikaneveien 315	7
PS 116/09	Evaluering av seniorpolitisk tiltak - kostnader versus mulige besparelser	9
PS 117/09	Forslag til tiltak for raskere bosetting av flyktninger - høring	17
<i>Sakene 118/09-124/09 avgjøres av bystyret</i>		
PS 118/09	Salg av bygg	
PS 119/09	Avslutning av Vann- og avløpsanlegg	
PS 120/09	Søknad om forsøk med stemmerett for ungdom som fyller 16 eller 17 år i valgåret 2011	
PS 121/09	Revidert budsjett/1.tertialrapport 2009. Statusrapport for Fredrikstad kommune	
PS 122/09	Møteplan 1. halvår 2010	
PS 123/09	Fylkesscene på Værsteområdet - prinsippavklaring om Fredrikstad kommunes deltakelse i en videre utredning	
<i>Ettersendt sak:</i>		
PS 124/09	Boligsosialt utviklingsprosjekt - midlertidig husvære og lavterskeltilbud	

Fredrikstad, 27.mai

Eva Kristin Andersen
ordfører

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2007/14711
Dokumentnr.: 13
Løpenr.: 56854/2009
Klassering: U63
Saksbehandler: Tom B. Johansen

Møtebok

Behandlet av Formannskapet	Møtedato 04.06.2009	Utvalgssaksnr. 113/09
-------------------------------	------------------------	--------------------------

Søknad om innskrenket skjenkebevilling for gruppe 3 - Kafé Nyt

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler formannskapet å fatte slikt vedtak:

Søknad fra firma Kafé Nyt, org nr 991 813 om utvidelse av tildelt skjenkebevilling til å omfatte innskrenket skjenkebevilling gruppe 3, over 22 volumprosent alkohol for deres bevertningssted Kafé Nyt, Ferjestedsveien 5, for inneværende bevillingsperiode frem til 30.06.2012, imøtekommes.

Fredrikstad, 19.05.2009

Sammendrag

Saken gjelder søknad fra Kafé Nyt om å utvide sin tildelte skjenkebevilling for øl og vin til å omfatte innskrenket (skjenking til sluttet selskap) skjenkebevilling for brennevin. Rådmannen anbefaler søknaden imøtekommet.

Vedlegg

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

1. Søknader fra Kafé Nyt av henholdsvis 14.03. og 08.05.09
2. Uttalelse fra Fredrikstad politistasjon av 29.04.09
3. Diverse skatteattester

Saksopplysninger

I søknad av henholdsvis 14.03. og 08.05.d.å. søker Kafé Nyt, Ferjestedsveien 5 om innskrenket skjenkebevilling for gruppe 3.

Stedet ble av formannskapet i sak 81/08 tildelt alminnelig skjenkebevilling for gruppe 2, alkohol med inntil 22 volumprosent.

Firmaet begrunner søknaden med at de med jevnlig mellomrom arrangerer lukkede selskaper, slik som bryllup, åremålsdager, julebord og andre arrangementer, og ønsker i den forbindelse å kunne skjenke brennevin til sine gjester.

Søknaden er oversendt politiet til uttalelse i henhold til alkohollovens §1-7. Politiet uttaler i ekspedisjon av 29.04.d.å. at de ikke har noen bemerkninger til søknaden med hensyn til det vandels-, ordens- og trafikkmessige forhold.

Søknaden er ikke oversendt Omsorgs- og oppvestseksjonen da dette dreier seg kun om en utvidelse av tildelt bevilling og ikke en ny bevilling.

De forespurte attester innen skatte- og avgiftslovgivningen er vedlagt søknaden.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant i saken

Ansattes medbestemmelse

Ikke relevant i saken.

Vurdering

Rådmannen kan ikke se at det skulle være noe til hinder for å imøtekomme søknaden da den tilfredsstillende føringer som ligger i de vedtatte alkoholpolitiske retningslinjer for bevillingssaker.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2009/7165
Dokumentnr.: 7
Løpenr.: 55091/2009
Klassering: U63
Saksbehandler: Tom B. Johansen

Møtebok

Behandlet av Formannskapet	Møtedato 04.06.2009	Utvalgssaksnr. 114/09
-------------------------------	------------------------	--------------------------

Søknad om alminnelig skjenkebevilling - Jacob All Brasserie og Bar, Storgt. 15

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler formannskapet å fatte slikt vedtak:

1. Søknad fra firma Brasserie Fredrikstad AS, org nr 993 945 579, om alminnelig skjenkebevilling for gruppe 3, over 22 volumprosent alkohol, for deres bevertningssted Jacob All Brasserie, Storgt. 15 for inneværende bevillingsperiode frem til 30.06.2012, imøtekommes.
Bevillingen omfatter en spiserestaurant med bar på ca 290 m2 og 130 gjesteplasser. Som styrer av bevillingen godkjennes Daljinder Pal Singh Kahloon, født 221168, og som stedfortreder Vegard Dalbak, født 200280.
2. Søknad om uteservering for sesongen 2009 imøtekommes etter de retningslinjer som er vedtatt av formannskapet i sak 171/08.

Fredrikstad 18.05.2009

Sammendrag

Saken gjelder søknad om alminnelig skjenkebevilling for et nyetablert skjenkested i Storgt. 15. Stedet har overtatt lokalene etter Restaurant Chang Cheng som er søkt flyttet til Storgt. 14. Rådmannen anbefaler søknaden imøtekommet da den tilfredsstillende de føringer som ligger i de alkoholpolitiske retningslinjer for bevillingsaker.

Vedlegg

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

1. Brev fra advokat Dag Fosse AS MNA av 16.04.09
2. Søknad om skjenkebevilling av 16.04.09
3. Uttalelse fra Fredrikstad politistasjon av 06.05.09
4. Uttalelse fra Omsorgs- og oppvekstseksjonen av 14.05.09
5. Kopi av firmaattest
6. Diverse skatteattester fra Lier kemnerkontor av 16.04.09
7. Tegninger over skjenkearealet

8. Kopi av meny
9. Kopi av kunnskapsbevis i alkohollovgivningen

Saksopplysninger

I brev av 16.04. søker advokatfirmaet Dag Fosse AS om alminnelig skjenkebevilling for gruppe 3 for sin klient firmaet Brasserie Fredrikstad AS som skal åpne et nytt serveringssted i Storgt. 15.

Det har tidligere vært drevet serverings- og skjenkevirksomhet i lokalene gjennom firmaet Chang Cheng som er søkt flyttet til Storgt. 14.

I henhold til søknaden vil konseptet være en spiserestaurant med en tilstøtende bar. Det er også søkt om uteservering på veranda og på gateplan ut mot bryggepromenaden.

Søknaden har vært oversendt høringsinstansene til uttalelse i henhold til alkohollovens § 1-7.

Politiet uttaler i ekspedisjon av 06.05.d.å. at de har intet å bemerke til søknaden ut fra de vandels-, ordens- og trafikkmessige forhold.

Omsorgs- og oppvekstseksjonen uttaler i notat av 14.05.d.å. at de ikke har noen bemerkninger til saken og kan tiråde søknaden i samsvar med rådmannens innstilling.

De forspurte skatteattester er vedlagt søknaden. Da firmaet er nyetablert og ikke har noen historikk, foreligger det ingen attester fra avgiftsmyndighetene.

Godkjent kunnskaps i alkohollovgivningen for styrer og stedfortreder er vedlagt søknaden.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant i saken

Ansattes medbestemmelse

Ikke relevant i saken

Vurdering

Rådmannen har ingen bemerkninger til søknaden ut over saksopplysningene da søknaden tilfredsstillende krav som stilles i de alkoholpolitiske retningslinjer for bevillingssaker vedtatt av bystyret, og anbefaler søknaden imøtekommet.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2007/15501
Dokumentnr.: 562
Løpenr.: 55597/2009
Klassering: U60
Saksbehandler: Tom B. Johansen

Møtebok

Behandlet av Formannskapet	Møtedato 04.06.2009	Utvalgssaksnr. 115/09
-------------------------------	------------------------	--------------------------

Søknad om utvidelse av skjenkearealet - H.T. Cafe, Vikaneveien 315

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler formannskapet å fatte slikt vedtak:

Søknad fra firma H.T. Cafe, org nr 984 589 794 for deres bevertningssted H.T. Cafe, Vikaneveien 315, om utvidelse av skjenkearealet med ny 2. etasje med 46 m2 og 32 gjesteplasser samt terrasse på 47 m2, imøtekommes.

Fredrikstad, 18.05.2008

Sammendrag

Saken gjelder søknad fra et bevertningssted i Vikaneveien 315 om utvidelse av sitt serverings- og skjenkeareal i forbindelse med ombygging og renovering av stedet. Rådmannen anbefaler søknaden imøtekommet.

Vedlegg

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

1. Søknad fra H.T. Cafe av 30.04.09
2. Uttalelse fra Fredrikstad politistasjon av 07.05.09
3. Målsatte tegninger over det omsøkte arealet

Saksopplysninger

I søknad av 30.04.d.å. søker firmaet H.T. Cafe, Vikaneveien 315 om utvidelse av skjenkearealet i forbindelse av en ombygging av stedet.

Virksomheten ble av formannskapet i sak 81/08 tildelt alminnelig skjenkebevilling for gruppe 2 (øl og vin) for inneværende bevillingsperiode.

I henhold til alkohollovens § 4-2 fjerde ledd, vil en betydelig utvidelse av lokalet kreve behandling av politisk myndighet.

Etter befaring på stedet er det foretatt en betydelig utvidelse av arealet da det påbygget en 2. etasje.

Søknaden er oversendt politiet til uttalelse i henhold til alkohollovens bestemmelser. Politiet uttaler i ekspedisjon av 07.05.d.å. at de ikke har noen bemerkninger til søknaden.

Søknaden er ikke oversendt Omsorgs- og oppvekstseksjonen til uttalelse da det ikke dreier seg om en ny bevilling, kun en utvidelse av skjenkearealet på en eksisterende bevilling.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant i saken

Ansattes medbestemmelse

Ikke relevant i saken.

Vurdering

Rådmannen vil bemerke at det er foretatt en betydelig renovering av stedet i positiv bemerkning hvor standarden på stedet er hevet.

Rådmannen vil derfor anbefale at søknaden imøtekommes.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2006/14980
Dokumentnr.: 30
Løpenr.: 19792/2009
Klassering: 420
Saksbehandler: Ellen Berit Andersen

Møtebok

Behandlet av Formannskapet	Møtedato 04.06.2009	Utvalgssaksnr. 116/09
-------------------------------	------------------------	--------------------------

Evaluering av seniorpolitisk tiltak - kostnader versus mulige besparelser

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler formannskapet å fatte slikt vedtak:

1. Formannskapet tar rådmannens evaluering til etterretning
2. Alle tiltak innenfor seniorpolitiske plan opphører snarest mulig og senest innen 01.10..2008.

Fredrikstad, 08.03.2009

Sammendrag

Seniorpolitisk plan ble vedtatt i bystyrets sak 110/07. Med bakgrunn i IA-avtalen og Hovedtariffavtalens bestemmelser ble arbeidet startet med å utvikle en seniorpolitisk tiltaksplan. Seniorpolitisk plan ble vedtatt for 2 år, fram til utgangen av 2009. Avtalen som enkeltansatte har inngått gjelder for ett år av gangen.

I Budsjett 2009 og Handlingsplan 2009-2012 er det ikke avsatt midler til å videreføre senioravtalen annet enn for en mindre del av året. Dette medfører at de som tegnet avtalen i 2008 vil være innenfor ordningen så lenge ordningen med senioravtaler gjelder. Nye avtaler er ikke blitt inngått etter 01.01.2009.

Det ble fremmet sak for administrasjonsutvalget 16.12.2008 - for å avslutte ordningen. Administrasjonsutvalget fattet følgende vedtak.

1. *Administrasjonsutvalget ønsker å videreføre seniorpolitiske tiltak og ber formannskapet om å finne plass til ordningen innenfor rammer vedtatt av bystyret.*
2. *Administrasjonen bes om å legge frem en oversikt over kostnader versus mulige besparelser knyttet til ordningen.*
3. *Dersom oversikten i punkt 2 viser at tiltaket ikke kan la seg finansiere innenfor vedtatte rammer bes formannskapet om å vurdere å sende saken tilbake til bystyret for fornyet behandling.*

Vedlegg

1. Kopi av Administrasjonsutvalgets sak 37/2008 – *Avslutning av seniorpolitiske tiltak.*

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Ingen.

Saksopplysninger

I henhold til Administrasjonsutvalgets vedtak 16.12.2008 ønsket Administrasjonsutvalget å videreføre ordningen med seniorpolitiske tiltak og ber derfor administrasjonen om å legge frem en oversikt over kostnader versus mulige besparelser knyttet til ordningen.

HTA kap. 3, pkt 3.2.3, pålegger kommuner og fylkeskommuner å utvikle virkemidler for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid. Seniorpolitisk plan ble vedtatt i Fredrikstad kommune 20.09.2007 for å imøtekomme Hovedtariffavtalens bestemmelser og IA-avtalens intensjon om å redusere bruken av tidligpensjon og AFP. Planen ble vedtatt for en prøveperiode på to år, frem til utgangen av 2009.

Ved siden av prøveordningen med seniortiltak har ansatte mulighet til å benytte seg av avtalefestet pensjon (AFP), ved å ta ut hel eller delvis AFP. Ansatte har ikke mulighet til å benytte seg av både seniortiltak og AFP. Fredrikstad kommune er med i utjevningsordningen i KLP og det er derfor liten kostnadseffekt ved redusert bruk av AFP. I påvente av ny pensjonsreform i 2011 fortsetter dagens ordning med AFP ut 2010.

Kostnadene for de lokale seniorpolitiske tiltakene i Fredrikstad kommune var i 2008 på 7 810 573 mill. kr. Kostnadene er lønnsutgifter der reduksjon av stilling medfører bruk av vikarer og lønnstillegg (bonus) for ikke å benytte reduksjon i stilling.

Spesielt for undervisningspersonell

Undervisningspersonell har særskilte seniortiltak regulert gjennom en sentral særavtale (SFS 2213). Denne avtalen gir ansatte fra 55 år 5,6 % redusert undervisningsplikt, og ansatte fra 60 år 12,5 % redusert undervisningsplikt. Reduksjon i antall undervisningstimer innebærer en omfordeling av arbeidsoppgaver innenfor det ordinære årsverket. Reduksjon i undervisningstimer krever høyere bemanning. Kostnadene for Fredrikstad kommune for dette seniortiltaket er beregnet til 9.788.000,-. Det ser ut til at tiltaket har hatt en positiv effekt, bl.a. er sykefraværet for undervisningspersonell i kommunen lavere enn for sammenlignbare yrkesgrupper.

I 2008 hvor kommunen har prøvd ut ordningen med seniortiltak så har undervisningspersonell kunne benytte seg av begge ordninger. KS gjør oppmerksom på at HTA åpner for at lokale avtaler kan erstatte de sentrale. Den ansatte kan selv velge hvilke ordning man vil benytte. Flere kommuner praktiserer dette mens Fredrikstad kommune ikke har satt slike betingelser. Det er totalt 24 stk innenfor undervisningsområdet som har benyttet seg av den kommunale senioravtale. Av disse tar 15 ut bonus, mens 9 har 80/100. Det kan derfor virke som det er mer attraktivt å ta ut økonomisk kompensasjon for undervisningspersonell da de allerede har redusert undervisningsplikt gjennom sentral særavtale.

Sykefravær

Det gjennomsnittlige sykefravær for aldersgruppen over 63 år var i 2007 på 10,8 %. Sykefraværet for den samme aldersgruppen har i 2008 vist en nedgang til 7,7 %. Det er grunn til å tro at redusert arbeidstid har bidratt til nedgangen i sykefraværet.

Redusert antall deltidsstillinger

20 % reduksjon i stillinger har blitt brukt til å øke mindre stillingsstørrelser i avtaleperioden for tiltaket, noe som må betraktes som en positiv effekt.

Rekruttering

Rekrutteringskostnader er vanskelig å beregne, men utgjør helt klart en betydelig kostnad for virksomhetene. En god rekrutteringsprosess er beregnet til å legge beslag på 60-80 arbeidstimer i virksomheten. Dette inkluderer arbeid med annonsering, gjennomgang av søknader, intervjuer og forberedelser, og administrativt arbeid med utsending av brev, telefoner, kontroll av vitnemål og referanser. I tillegg kommer utgifter til vikarer i vakante stillinger, noe som kanskje også fører til mer overtidsarbeid, opplæring og kompetanseoverføring, lønn til nyansatt i opplæringsperioden, og lønn til den som skal fratre stillingen i en ofte mindre produktiv periode. Som følge av den økonomiske situasjonen Fredrikstad kommune er i antas det at behovet for nyrekruttering vil synke noe i tiden framover.

Oversikt over bruk av senioravtalen pr. januar 2009.

	Redusert arbeid	Seniortillegg	Seniortillegg leder	Totalt
Antall seniorer	157	77	7	241
Herav kvinner	114	50	2	166
Herav menn	43	27	5	5

Økonomiske konsekvenser

Det er vanskelig å beregne eksakte tall for de økonomiske konsekvenser. Noe blir cirka tall mens andre blir teori.

- Når det gjelder rekrutteringskostnader så er dette i forhold til om alle som har tiltak velger å avslutte yrkesaktiviteten for å gå over på AFP. Det er opplyst at det går med 60- 80 timer for hver som skal rekrutteres inn i offentlig sektor.
- Sykefraværet er fra LO/NHO beregnet til å koste kr. 1800,- pr fraværsdag. I dette beløpet ligger lønn, sosiale utgifter, tap av produksjon og opplæring.
- AFP- kostnader beregnes med en gjennomsnittstall på 67% av dagens lønn og i forhold til den stillingsprosenten som tas ut. Fredrikstad kommune er tilsluttet utjevningsordningen. Det betyr at utgiftene til AFP er mer konstant og vil være avhengig av hva alle andre kommuner i denne ordningen foretar. Dette betyr at utgifter til seniortiltak delvis kommer på toppen av utgifter til AFP.

Kostnadsberegninger seniortiltak:

Kostnader:

Utgifter til seniortiltak - Inkl.seniorbonus	Kr. 7.810.573,-
- Seniorbonus under forutsetning av at alle har hatt tiltak hele året	<u>Kr.1.750.000,-</u>
Utgifter til lønn for vikar	<u>Kr.6.060.573</u>
Balanse:	
- Rekrutteringskostnader	
241 ansatte, 80 timer gj.sn.lønn 300,-	” 5.784.000,-
- nedgang i sykefravær med 3,1% = 170 fraværsdager	
à 1.800 pr.dag	” 306.000,-
- økning i stillingsprosent (uønsket deltid)	
- omdømme – betyr mye for rekrutteringen	
Sparte kostnader	<u>kr. 6.090.000,-</u>

Det eneste ved denne beregningen som er helt korrekt er utgifter til seniortiltak. Dette er opplysninger fra økonomiavdelingen.

Besparselsene er avhengig av teorien om kostnader. Det er ikke fasitsvar på hvor mange vi får behov for å rekruttere, det er ikke eksakt svar å finne på om man får større stillinger på bakgrunn av seniortiltak og om man får lavere sykefravær. Skal det gis nøyaktig svar må hver

enkelt av de berørte ansatte bli intervjuet. Men i følge våre analyser så har de med mindre en 50% stilling det høyeste sykefraværet.

Ansattes medbestemmelse

De ansatte har deltatt under tidligere behandling i administrasjonsutvalget og er en del av utvalgets flertallsvedtak.

Vurdering

I Budsjett 2009 og Handlingsplan 2009 – 2012 er det ikke er lagt inn midler til videreføring av seniortiltakene.

Rådmannen beklager at det innenfor dagens økonomiske rammer synes vanskelig å opprettholde virkemidler til å forvalte humankapitalen i denne aldersgruppen på en slik måte at arbeidskraften og kompetansen beholdes.

Det som imidlertid ikke er usikkert er kostnadsnivået. Beregninger om kostnader versus mulig besparelser endrer ikke på det faktum at utgifter til ordningen må finne sin dekning innenfor budsjettets rammer. Rådmannen kan ikke se at det finnes "friske" penger slik at man sentralt kan dekke kostnadene til seniorpolitiske tiltak.

I forhold til vedtak om budsjett 2009 og Handlingsplan 2009 – 12 skal kommunen redusere sine kostnader vesentlig. Det er i tillegg pekt på at dette i hovedsak må gjøres gjennom reduksjon av årsverk. Rådmannen ser det som vanskelig å oppholde en ordning som stimulerer ansatte til å stå lenger i arbeid samtidig som seksjonene må iverksette tiltak for å redusere bemanningen. Dette vil kunne gi negative signaler til ansatte som befinner seg innenfor de grupper hvor kommunen må redusere antall ansatte. Rådmannen foreslår derfor heller ikke at ordningen videreføres som et selektivt tiltak for å kunne beholde ansatte innenfor områder hvor det er behov for arbeidskraft. En slik ordning vil lett kunne oppfattes som forskjellsbehandling av ansatte og som sådan ha en negativ virkning i arbeidsmiljøet.

For 2009 vil det komme til 148 ny ansatte på seniortiltak. Basert på et gjennomsnitt for tiltakene i 2008 vil dette utgjøre en samlet brutto kostnad på 3,9 mill kr i 2009. Dette betyr derfor at dersom ordningen skulle videreføres må det finnes økonomisk dekning for ca. 10. mill kr. Rådmannen viser også til forslag til revidert budsjett og de økonomiske utfordringene som framkommer av dette. Det er liten tvil om at det må foretas vesentlige bemanningsreduksjoner dersom økonomien skal komme i ballanse. Rådmannen ønsker i å vurdere omstillingstiltak som vil lette mulighetene for omplassering av ansatte samt andre mulige stimuleringsstiltak kan bidra til at ansatte frivillig vil avslutte sitt arbeidsforhold i Fredrikstad kommune. Rådmannen er bl.a i dialog med KLP om mulige slike tiltak.

Rådmannen anbefaler derfor at ordningen med seniorpolitiske tiltak oppheves på en slik måte at alle skal være ute av ordningen senest 01.10.2009.

FREDRIKSTAD KOMMUNE

Saksnr.: 2007/9439
Dokumentnr.: 12
Løpenr.: 39432/2009
Klassering: 022
Saksbehandler: Ottar Hval Blekken

Møtebok

Behandlet av Formannskapet	Møtedato 04.06.2009	Utvalgssaksnr. 117/09
-------------------------------	------------------------	--------------------------

Forslag til tiltak for raskere bosetting av flyktninger - høring

Rådmannens innstilling

Rådmannen anbefaler formannskapet å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kommune avgir vedlagte høringsuttalelse til IMDI om "Forslag til tiltak for raskere bosetting av flyktninger"
2. Vedtaket fattes i henhold til kommunelovens §13 – utvidet myndighet i hastesaker, jfr.delegeringsreglementet pkt.1.2.3.

Fredrikstad, 04.05.2009

Sammendrag

Fredrikstad kommune har fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, IMDI, mottatt til høring rapporten *Bosetting av flyktninger*.

Rapporten omfatter en rekke forslag til tiltak for raskere bosetting av flyktninger. En del av forslagene berører særlig kommunalt nivå.

Rådmannen anbefaler at Fredrikstad kommune høres i saken.

Vedlegg

1. Høringsbrev fra IMDI datert 25.02.2009
2. Forslag til høringsuttalelse, datert 04.05.2009

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

3. Prosjektrapporten "Bosetting av flyktninger"

Saksopplysninger

Fredrikstad kommune har fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, IMDI, mottatt til høring rapporten *Bosetting av flyktninger*. Dette er en oppdragsrapport basert på FOU (Forskning og Utvikling)-prosjektet " *Utvikling av effektiv saksflyt for bosetting av flyktninger*" og er utført av firmaet Devoteam davinci.

I sitt høringsbrev sier IMDI at "Målet med prosjektet er å komme frem til tiltak som vil muliggjøre at bosetting av flyktninger skal kunne skje innen 30 dager etter at oppholdsvedtaket er fattet". Rapporten omfatter både sentrale og lokale tiltak/endringer som vil være viktige i forhold til en målsetting om raskere bosetting, som *tilgang på boliger, IMDIs rolle i bosettingsarbeidet, bosettingsklares behov og forventninger knyttet til bosetting, mottakenes*

rolle og funksjon, kommunenes frivillighet og "tilgang" på flyktninger, UDIs rolle, politiets funksjon og økonomiske rammebetingelser.

Rapporten følger denne saken som uttrykt vedlegg.

IMDI ber om kommentarer fra høringsinstansene med utgangspunkt i følgende 7 sentrale forslag:

- Ansvar for forkynnelse av vedtak overføres fra politiet til IMDI
- I vedtak om oppholdstillatelse skal det angis om vedtaket gir grunnlag for bosetting
- Bosettingsintervjuet avvikles
- IMDI får økt ansvar for styring av bosettingsaktiviteten på mottakene
- Juridisk bindende avtaler mellom IMDI og bosettingskommunen; kommunene fatter mer forpliktende bosettingsvedtak, økonomisk kompensasjon for kommuner dersom IMDI ikke utnytter antall plasser det er inngått avtaler om, premiering av rask bosetting
- Gjennomgang og vurdering av Husbankens virkemidler, og
- Krav om boligsosiale planer i kommunene

Det er i særlig grad de tre siste punktene som berører det kommunale nivå og som det er aktuelt at vi som kommune uttaler oss om.

Høringsfristen er fra IMDI satt til 31.mai

Økonomiske konsekvenser

De foreslåtte endringene forutsettes fra direktoratets side å kunne gjennomføres med gjennomgående økonomisk kompensasjon for kommunenes del.

Ansattes medbestemmelse

Ikke relevant.

Vurdering

Rådmannen anbefaler at Fredrikstad kommune høres i denne saken og at kommunen gir en høringsuttalelse knyttet til de konsekvenser endringene vil ha for vårt tjenesteapparat. Forslag til høringsuttalelse følger saken som vedlegg.

